
Verslag Ledenraad PCOB

Vrijdag 29 januari 2021
vastgesteld

Dit is een digitale vergadering, waarbij alleen de voorzitter, het bestuur, de directeur en de directiesecretaris fysiek aanwezig zijn. De presentielijst is aan dit verslag toegevoegd.

1. Opening

De voorzitter heet alle (digitaal) aanwezigen hartelijk welkom en opent de vergadering met het lezen van een tekst van de heer Zieleman. Deze tekst is een bewerking van het gedicht van Amanda Gorman dat zij uitgesproken heeft bij de inauguratie van president Biden. Het gedicht heet "The hill we climb" en de bewerking heeft als titel "Uit het dal". De complete tekst is als bijlage toegevoegd.

2. Vaststellen agenda

De heer Visch refereert aan de vergaderstukken die in de afgelopen week zijn toegezonden, waaronder een tekstvoorstel van KBO Zuid-Holland inzake de notitie *Bouwstenen*. De heer Visch vraagt of dit bij punt 7 aan de orde zal komen. Dat is inderdaad het geval.

3. Mededelingen

De voorzitter deelt mee dat bericht van verhindering is ontvangen van de heren Jille, De Vries en Korteweg en mevrouw Dukel.

De heer Nuis deelt mee dat het bestuur KBO-PCOB heeft besloten een nieuwe opdracht-overeenkomst af te sluiten met de heer Sturkenboom voor het jaar 2021. De functie-aanduiding is veranderd van interim-directeur in directeur.

4. Benoeming voorzitter van de PCOB

Door het terugtreden van de heer Buddenberg is de positie van voorzitter beschikbaar gekomen. De heer Nuis wordt door het bestuur PCOB voorgedragen als voorzitter en heeft zich daartoe bereid verklaard. De heer Nuis is sinds november 2019 bestuurslid van de PCOB.

De ledenraad stemt unaniem in met deze benoeming.

5. Vaststellen verslag vergadering LR PCOB d.d. 11 december 2020

Blz. 1, punt 3: de heer Overbeek vraagt naar de stand van zaken rondom de verkiezingen voor de nieuwe ledenraad. De voorzitter antwoordt dat de werving inmiddels is gesloten, met alle kandidaten is door de kiescommissie een gesprek gevoerd. De provincie Groningen heeft een kandidaat minder dan er zetels zijn. Zoals het er nu naar uit ziet zullen in vier provincies verkiezingen plaatsvinden.

Blz. 3, punt 6/7, laatste bullet: de heer Stapel wil aan de zin "*wordt geld vrijgemaakt voor de beoogde samenwerking tussen de provinciale KBO-bonden, de PCOB-regio's en het verenigingsbureau*" graag toegevoegd zien "*rekening houdend met de daar aanwezige middelen*". De heer Sturkenboom stelt dat met die toevoeging de vermogenspositie van de provinciale KBO-bonden een variabele wordt van de hoeveelheid geld die we zo uniform en maximaal mogelijk willen inzetten. Hij stelt voor om dit als aandachtspunt mee te geven aan de werkgroep *transparante begroting*.

Blz. 5, punt 9: de heer Beijering benadrukt dat hij bij zijn pleidooi om in het jaarplan de krapte aan IC-bedden op te nemen bij *passende medische zorg* óók heeft gezegd dat hij van mening is dat leeftijdsdiscriminatie principiële onjuist is. Hij vindt dit onvoldoende terug in het verslag en in het beleid. De heer Sturkenboom licht toe dat dit zeker op de agenda staat van de belangenbehartiging. KBO-PCOB is echter niet in de positie om te bepalen dat de IC's moeten worden uitgebreid. De heer Beijering is van mening dat KBO-Brabant op dit punt actiever is; als ouderenorganisatie moet je knokken voor de dingen die belangrijk zijn voor ouderen. De heer Sturkenboom denkt dat KBO-PCOB dat ook zeker doet. Mevrouw Tang-van der Keur voegt toe dat zij heeft vernomen dat er gewerkt wordt aan de toename van het aantal IC-bedden.

Het verslag van de vergadering van 11 december jl. wordt vastgesteld.

6. Brief bestuur PCOB d.d. 14 januari 2021

Op 14 januari jl. is er door het bestuur een brief gestuurd aan de ledenraad naar aanleiding van de brief van de heer Buddenberg d.d. 14 december 2020, waarin hij zijn motivatie deelt om zijn functie als voorzitter PCOB neer te leggen. Vanuit de ledenraad zijn geen vragen naar aanleiding van de brief van 14 januari.

7. Notitie Bouwstenen federatie KBO-PCOB nieuwe stijl

De heer Nuis licht het een en ander toe. Vanmorgen heeft de vergadering van de ledenraad Unie KBO plaatsgevonden en daar is benoemd dat het belangrijk is niet te blijven hangen in details, maar stappen te zetten naar de toekomst. Het bestuur is blij dat we nu vooruit kunnen kijken, op basis van het plan van aanpak, dat zo dadelijk gepresenteerd zal worden. De voorgestelde werkgroepen kunnen na vandaag, als de ledenraad met de bemensing heeft ingestemd, aan de slag. In de werkgroepen is een evenwichtige verdeling tussen de Unie KBO en de PCOB geborgd. In juni zal besluitvorming in de ledenraden moeten plaatsvinden; dat betekent dat er in korte tijd veel moet gebeuren.

De heer Nuis deelt ook mee dat vanuit de Unie KBO gepleit is voor meer aandacht voor levensbeschouwing. Het 'omzien naar elkaar' wordt door de PCOB natuurlijk omarmd, en het is mooi om gezamenlijk die basis te verstevigen. Een ander aandachtspunt vanuit de Unie KBO was de communicatie. Vanuit het verenigingsbureau zal een nieuwsbrief voor de leden worden geconcipeerd, die aan de ledenraden zal worden voorgelegd.

De heer Magel vraagt wat er in de vergadering van de ledenraad Unie KBO is gezegd over de tekstsuggesties die KBO Zuid-Holland heeft gedaan. De directeur deelt mee dat KBO Zuid-Holland heeft ingestemd met het voorstel om de suggesties mee te geven aan de werkgroepen. Dat zal ook gedaan worden met de suggesties vanuit de ledenraad PCOB: er worden vandaag geen besluiten genomen. De werkgroepen zullen met voorstellen komen hoe om te gaan met de gedane suggesties.

Naar aanleiding van de notitie *Bouwstenen* worden nog de volgende opmerkingen gemaakt, om mee te geven aan de werkgroepen:

- Blz. 5: mevrouw Tang-van der Keur benadrukt dat 3 bestuursleden uit beide verenigingen een patstelling kunnen veroorzaken in het bestuur KBO-PCOB aangezien een technisch voorzitter niet de doorslag kan geven. De heer Kremers erkent dit probleem, maar verwacht dat een eventueel 4^e bestuurslid dan door de Unie KBO zal worden geleverd, wat de besluitvorming ook niet ten goede zal komen. De heer Weststeijn wijst erop dat in het bestuur KBO-PCOB gestreefd zal moeten worden naar een collegiaal besluit: als er geen eensgezindheid is, is er geen besluit.

- Blz. 6: wel of geen ledenraad KBO-PCOB: de heer Van Dalfsen merkt op dat afschaffing van deze ledenraad op gespannen voet staat met artikel 26 van het verenigingsrecht. Bestaat de mogelijkheid dat het bestuur KBO-PCOB de taken en bevoegdheden van de ledenraad invult? De werkgroep zal uitzoeken of dit wettelijk is toegestaan. De heer Evertse stelt voor om de ledenraad KBO-PCOB in stand te houden, maar vanuit de afzonderlijke ledenraden één afgevaardigde aan te wijzen die dan de formele kwesties in de ledenraad KBO-PCOB afhandelt. (*dit voorstel is per mail gedaan omdat de vergadering de heer Evertse niet kon horen.*)
- Blz. 7: de heer Stapel vraagt of een samenwerkingsverband van afdelingen rechtstreeks lid kan worden van KBO-PCOB. De heer Sturkenboom antwoordt dat de werkgroep zich zal moeten buigen over de mogelijkheden om de samenwerking vorm en inhoud te geven; dat zal soms om juridische aspecten gaan, soms om financiële of administratieve.
- Blz. 8: de heer Van Dalfsen kan zich vinden in de tekstsuggesties die KBO Zuid-Holland heeft gedaan ten aanzien van de positie van de directeur.
- Er wordt op gewezen dat de voordracht vanuit beide besturen voor het bestuur KBO-PCOB bindend moet zijn en niet door de andere partij kan worden afgewezen.

Met in acht neming van de gemaakte opmerkingen, die aan de desbetreffende werkgroepen zullen worden meegegeven, wordt deze notitie *Bouwstenen* goedgekeurd.

8. Voorstel plan van aanpak transitie KBO-PCOB

De heer Sturkenboom heeft de presentatie uit de vorige vergadering nu meer toegespitst op de werkgroepen die de beoogde transitie mede vorm moeten geven. Bij sommige dia's wordt een toelichting gegeven:

- *Dia 4:* het organogram moet niet te letterlijk worden genomen. De leden ontbreken, terwijl zij bovenaan c.q. centraal zouden moeten staan. Belangrijk om uit deze dia mee te nemen is dat de ledenraden worden betrokken bij de beleidsvorming en dat er op provinciaal niveau uitwisseling van kennis en expertise plaatsvindt.
- *Dia 6:* aan het rijtje werkgroepen is de werkgroep externe positionering toegevoegd.
- *Dia 8:* er zijn voorwaarden verbonden aan deze samenwerking en dit plan van aanpak zonder welke het niet zal slagen. De directeur wijst op het grote ledenverlies van het laatste jaar. Onze grootste uitdaging ligt in de vraag hoe we nieuwe senioren aan de vereniging kunnen binden. Belangrijk is daarbij om vast te houden aan de eigen visie, en daarbij slim mee te bewegen met wat er om ons gebeurt. De toevoeging "vreemde ogen dwingen" duidt op de externe deskundigheid die aan elke werkgroep kan worden toegevoegd.
- *Dia 11:* de werkgroep *goed bestuur* moet zorgen voor een logisch en samenhangend, maar vooral ook werkbaar, geheel van statuten en reglementen.
- *Dia 12:* de werkgroep *provinciale samenwerking* krijgt te maken met de professionele bureaus van een aantal provinciale KBO-bonden. Aan de ledenraad Unie KBO is het voorstel gedaan om te onderzoeken of de provinciale KBO-bonden zonder bureau samen een bureau-medewerker kunnen inhuren. Aan PCOB-kant zijn de regioconsultanten Edward Niesen en vanaf maandag onze nieuwe medewerker Dorit van Someren in dit proces betrokken. We gaan extra inzetten om alle dwarsverbanden te maximaliseren. De groep beroepskrachten, die de laatste tijd een sluimerend bestaan leidde, wordt weer opgestart en gaat 'zwaluwstaarten' met de werkgroep *provinciale samenwerking*.
- *Dia 15:* de werkgroep *transitie verenigingsbureau* zal pas later worden opgestart, omdat die moet meebewegen op de uitkomsten van de werkgroepen. De andere werkgroepen bepalen immers wat er mogelijk is op het gebied van de financiën en wat er nodig is aan competenties van de medewerkers. Het transitieteam moet ook bepalen of de juiste mensen in huis zijn om de dingen te doen die de ledenraden besluiten op basis van de voorstellen van de werkgroepen.

- *Dia 16:* de werkgroep *Externe positionering* houdt zich bezig met de positie van KBO-PCOB in het krachtenveld van andere seniorenorganisaties en de relevante maatschappelijke of overheidsorganisaties. De directeur deelt mee dat hij kennis heeft gemaakt met de nieuwe directeur van de ANBO en dat ook de contacten met KBO-Brabant zijn verstevigd.
- Samenvattend: we gaan een flinke klus met elkaar aan, waarbij in maart een tussen-rapportage zal komen en in juni de voorstellen ter besluitvorming in de ledenraden komen.

De heer Bolt is blij met de weg die door dit plan van aanpak kan worden ingeslagen. De communicatie naar de afdelingen is een belangrijk punt; als ledenraadslid weet je niet meer wat je wel of niet kunt zeggen tegen de leden. De voorzitter bevestigt dat destijds de keuze is gemaakt om het gekissebis weg te houden bij de leden, maar het is goed om nu te communiceren hoe de stand van zaken is en wat de leden de komende tijd mogen verwachten. De directeur is voornemens de nieuwsbrief aan de leden binnen twee weken te verzenden. Mevrouw De Waal wijst op het belang van toegankelijke tekst; als het te ingewikkeld wordt geformuleerd zal dat alleen maar zorgen voor méér afstand. De heer Zieleman sluit zich hierbij aan en wijst op het belang van een positieve toon. Het is belangrijk om “niet de vuile was op te hangen, maar de nieuwe kledingstukken te tonen” zoals de heer Zielenman het zegt.

De heer Magel vraagt wie verantwoordelijk is voor de coördinatie en processturing van deze grote klus. Dat is inderdaad niet apart benoemd, de heer Sturkenboom ziet dit als een taak voor hemzelf.

De heer Visch is blij met het elan van de operatie en zeker ook met de tekst die aan het logo is toegevoegd “*voor senioren van vandaag en morgen*”.

De heer Janssen deelt mee dat de PCOB-afdelingen in Drenthe al vaak innig samenwerken met SBO Drenthe. Zijn vraag is nu hoe innig die samenwerking mag worden. De directeur antwoordt dat de werkgroep provinciale samenwerking met maatwerkconstructies zal moeten komen, waarbij zeker gebruik gemaakt zal worden van de dingen die in Drenthe en Overijssel al aanwezig zijn.

Op dit moment zijn er geen prangende vragen meer over het gepresenteerde plan van aanpak. De ledenraad stemt in met dit plan.

Naar aanleiding van het voorliggende voorstel voor de bemensing van de werkgroepen deelt de directeur mee dat het de werkgroepen vrij staat om andere mensen aan hun werkgroep toe te voegen, bijvoorbeeld afdelingsleden met speciale expertise. De ledenraad heeft geen opmerkingen over het voorstel.

9. Rondvraag en sluiting

- De directeur refereert aan het e-mailbericht dat de ledenraadsliden gisteravond hebben ontvangen. Dit behelst een uitnodiging om mee te doen aan het Webinar over het pensioen-dossier dat op woensdag 3 februari wordt gehouden voor de ledenraden. De directeur verontschuldigt zich voor de korte termijn van berichtgeving, maar nu het pensioendossier niet-controversieel is verklaard moet uiterlijk 12 februari a.s. gereageerd zijn op de internet-consultatie die (demissionair) minister Koolmees heeft uitgeschreven. Het voorstel zal naar verwachting in september door het parlement worden behandeld. Hoe dan ook: het standpunt van KBO-PCOB is dat de grote lijnen van het pensioenakkoord wel in orde zijn, maar dat in de transitieperiode (tot en met 2025) maatregelen worden voorgesteld die niet gunstig zijn voor de huidige gepensioneerden en voor de mensen die in die periode met pensioen gaan. In dit Webinar zal informatie worden gegeven om de knelpunten te verhelderen en de deelnemers kunnen hun mening geven aan de hand van stellingen. Deze input wordt gebruikt om het definitieve standpunt van KBO-PCOB te bepalen.

De heer Kremers is vier jaar geleden toegetreden tot de ledenraad met het idee om betrokken te raken bij beleidsstandpunten. Tot nu toe is dat niet gebeurd en hij heeft dan ook veel waardering voor de huidige manier van werken. Andere ledenraadsleden sluiten zich hierbij aan.

- De heer Beijering is van mening dat KBO-PCOB vaker zichtbaar mag zijn in praatprogramma's op tv. Hij doet een warm pleidooi om elke uitnodiging daarvoor aan te nemen. Anderen sluiten zich aan bij de oproep tot zichtbaarheid, omdat die ook een positieve invloed kan hebben op ledenwerving. De directeur vertelt dat hij afgelopen maandag bij Omroep Max te gast was in het kader van de vaccinatie-aanpak en dat er deze middag aandacht besteed wordt aan het feit dat (te) veel bankfilialen de deuren sluiten. Daarnaast wijst de directeur er op dat het ook een aandachtspunt is om de afdelingen te helpen de plaatselijke media te bereiken.
- De heer Zieleman is geïmponeerd geraakt door het werk dat op de achtergrond gebeurd is. Hij vraagt zich af welke impact het afgelopen jaar op de medewerkers van het verenigingsbureau heeft gehad en ook hoe zij omgaan met het feit dat 2021 veel veranderingen zal brengen. De heer Zieleman stelt voor om namens de ledenraad alle medewerkers een bosje bloemen aan te bieden. De ledenraad sluit zich unaniem aan bij dit voorstel en ook het bestuur onderschrijft het van harte. De directeur zegt toe hiervoor te zullen zorgdragen.

De voorzitter is blij dat de ledenraad eensgezind heeft besloten om te bouwen aan de nieuwe federatie. Hij dankt allen voor de digitale aanwezigheid en inbreng.

De voorzitter sluit de vergadering af met het voorlezen van een brief die hij op 26 maart 2020 aan de ledenraad heeft geschreven. Hij sprak toen de hoop uit dat we elkaar spoedig weer in levende lijve zouden ontmoeten. Helaas is deze brief nog steeds actueel; we blijven hopen en bidden dat het virus onder controle wordt gebracht en de vaccinatiecampagne goed op gang komt. Tot die tijd houden we ons aan de maatregelen en gaan met goede moed aan de slag met de lichte federatie.