

Samenvatting Evaluatie Talentworkshops 2012 - 2015

De evaluatie van de Talentworkshop valt uiteen in twee delen. Voor en na juni 2013 is verschillend geëvalueerd.

Deel 1.

Er is bij 9 Talentworkshops na afloop door 85 deelnemers een vragenlijst ingevuld.

Hieruit bleek dat 95% de Talentworkshop in zijn geheel een waardering gaven van 'goed' of 'uitstekend' en slechts 5% als 'redelijk' of 'matig'.

Uit de kwalitatieve antwoorden bleek dat deze trainingsdag niet alleen meer inzicht gaf in talenten en meer zelfvertrouwen, maar vooral heel concrete plannen tot vervolgstappen opleverde die de vrouwen wilden gaan zetten.

De Talentworkshop kan dus, als aanvulling op de Maak Werk bijeenkomst, gezien worden als activerend.

Deel 2.

Er is bij deelnemers aan 8 Talentworkshops op 3 momenten geëvalueerd, d.w.z. dat 85 vrouwen vooraf en na afloop van de Talentworkshop een vragenlijst hebben ingevuld, daarvan is een steekproef, zijnde ongeveer de helft (43 vrouwen, na 6 maanden telefonisch geïnterviewd.

Hierbij was sprake van een kwantitatief en een kwalitatief onderdeel.

Kwantitatief.

Op alle 3 de meetmomenten kon men scoren op 5 identieke stellingen. Deze stellingen kunnen samen gezien worden als operationalisering van het begrip 'arbeidsmarktfit', een geschikte houding van de werkzoekende om effectief te zijn in de zoektocht naar werk.

Op alle 5 de stellingen werd op elk van de 3 meetmomenten bovengemiddeld gescoord.

Het blijkt tevens dat er op dit punt direct effect is, want elke vraag heeft na afloop van de dag een hogere score dan aan het begin van de dag. Na 6 maanden was slechts bij 1 van de 5 stellingen (duidelijk beeld van geschikte / passende functies en beroepen) sprake van een oplopende score, dus de duurzaamheid van het effect is in kwantitatieve zin niet aangetoond. Dat komt waarschijnlijk omdat de realiteitszin over kansen op de arbeidsmarkt naarmate de werkloosheid duurt groter wordt.

Kwalitatief.

Bij de interviews met 43 vrouwen na 6 maanden is gevraagd of men al betaald werk had gevonden, dat bleek bij 30% daadwerkelijk het geval. Uit de gesprekken bleek dat de Talentworkshop daarbij een nadrukkelijke rol had gespeeld. Dit percentage is hoog te noemen, zeker gezien de relatief korte interventie, de aard van de doelgroep en omdat de Talentworkshop niet bedoeld was om te matchen naar werk. Wij trekken hieruit de conclusie dat de Talentworkshop een activerend instrument is gebleken, het leverde de deelnemers een verbeterde zoektocht naar werk op.

Ook bleek dat na 6 maanden het gros van de vrouwen (39 van de 43) nog steeds (zeer) positief is over de Talentworkshop. Veel vrouwen noemden activerende effecten, zoals: een 'groter zelfvertrouwen', het 'verder kijken dan het vertrouwde' en het 'grijpen van kansen'.

Opvallend was dat het groepsproces daarbij een belangrijke rol had gespeeld, een aantal vrouwen waren ook samen verder gegaan.

In kwalitatieve zin kunnen we dus wel spreken over een duurzaam effect van de Talentworkshops op de deelnemers.